



税と地域の情報誌

SHINJUKU

7

2021
vol.214

企業にも街にも活気 地域をつなぐ法人会



特集

視覚以外の感覚を研ぎ澄ませ、
ピッチを駆け巡る
「ブラインドサッカー」

連載

IT

「テレワークの問題・
課題と解決のヒント」



小冊子プレゼント

「今、知っておくべき ウィズコロナの法律知識」
「ムリなく・ムダなく・かしく 資産づくりのキホン」



公益社団法人 新宿法人会

C O N T E N T S

第9回 通常総会開催

- 令和2年度決算報告…………… 1
- 令和2年度会員増強優秀支部等の表彰／
令和2年度全法連・東法連表彰受表彰者…………… 2
- 新旧役員交代…………… 3

法人会活動

- 令和3年度税制改正研修会／
女性部会 Zoomによる内部講師オンライン研修
「働く女性の飲酒 乾杯! サラリーガール」…………… 3

税務署だより

- 令和5年10月1日から消費税の仕入税額控除の
方式として「適格請求書等保存方式」が
導入されます。…………… 4

パラリンピック関連記事

- 視覚以外の感覚を研ぎ澄ませピッチを駆け巡る
「ブラインドサッカー」…………… 5~6

都税事務所からのお知らせ

- 都税を納付するスマホ決済アプリが増えました／
自動車税種別割に係る課税免除ならびに
自動車税環境性能割に係る臨時的軽減の期間が
延長されました…………… 7

連載 税金なんでも Q&A Vol.35

- デジタルトランスフォーメーション投資促進税制の
創設について教えてください…………… 8

IT連載 テレワークの問題・課題と解決のヒント

- …………… 9~10

連載 健康ひろば Vol.25

- 腰部脊柱管狭窄症…………… 11

実践! 税務調査

- 福利厚生費(支度金、社宅等に対する取扱い) …… 12

新会員ご紹介／小冊子プレゼント

- …………… 13

7月・8月 法人会イベント／

- おすすめ本／珈琲たいむ…………… 14



表紙イラスト・
松井伸佳
(まつい のぶよし)

1956年生まれ・武蔵野美術短期大学卒業。1981年小島良平デザイン事務所を経て、フリーランス・イラストレーター。リアル表現を柱に広告・パッケージ媒体において、手描きスタイルに拘って活動中。

新宿の街の風景9
— 新国立競技場(オリンピックスタジアム)—

第9回 通常総会開催

新型コロナウイルスが収束せず、今年度も感染リスクを下げるため、京王プラザホテルにて、時間を短縮し規模縮小の総会のみを6月9日(水)に開催いたしました。



次第

1. 開会あいさつ
2. 会長あいさつ
3. 議長選出
4. 議事録署名人選出
5. 議事

【報告事項】

- 令和2年度事業報告
- 令和3年度事業計画
- 並びに収支予算

【審議事項】

- 第1号議案
令和2年度収支決算
並びに監査報告承認の件
- 第2号議案
役員選任(案)承認の件
- 臨時理事会 —
- 6. 退任役員に対する
感謝状の贈呈
- 7. 来賓祝辞
- 8. 閉会あいさつ

決算・予算

6月9日に開催された通常総会で承認された令和2年度の収支決算とご報告した令和3年度の予算です。

令和2年度 貸借対照表

(単位:千円)

流動資産合計
43,321

流動負債合計 13,734

固定負債合計 10,098

固定資産合計
299,435

正味財産合計
318,924

資産合計
342,756

負債及び正味財産合計
342,756

令和2年度会員増強優秀支部等の表彰 (敬称略)

1. 目標達成支部

※ポイント：正会員1、賛助会員(法人)0.5、賛助会員(個人)0.25

支部名	支部長名	目標ポイント	達成ポイント	支部名	支部長名	目標ポイント	達成ポイント
東部・歌舞伎町	和田 総一郎	2	2.25	百人町	濱子 仁博	2	8.5
歌舞伎町・新宿北	上林 俊雄	2.5	3	大久保	森田 忠幸	2.5	2.75
西新宿第1	竹川 司	2	2.5	西早稲田	稲葉 和久	1	3
西新宿第2	竹村 克己	2.5	3	高田馬場東	土屋 昌雄	2.5	3.5
西新宿第3	原瀬 博利	2.5	4	落合第1	小林 俊雄	2	3
西新宿第5	栗山 章	2.5	5.25	落合第2	羽場 孝	1	2
北新宿	糠信 泰行	2.5	3.5	落合第3	稲沼 莞爾	1	3

2. 連続達成支部

連続達成	支部名	支部長名
31年	百人町	濱子 仁博
	落合第3	稲沼 莞爾
28年	西新宿第1	竹川 司
20年	東部・歌舞伎町	和田 総一郎
4年	西新宿第2	竹村 克己
	落合第1	小林 俊雄

3. 特別賞

大同生命保険 株式会社 / AIG損害保険 株式会社 /
 アフラック生命保険 株式会社 /
 青年部会 / 女性部会 /
 会員増強推進員 2名



令和2年度全法連・東法連表彰受彰者 (敬称略)

全法連功労者表彰

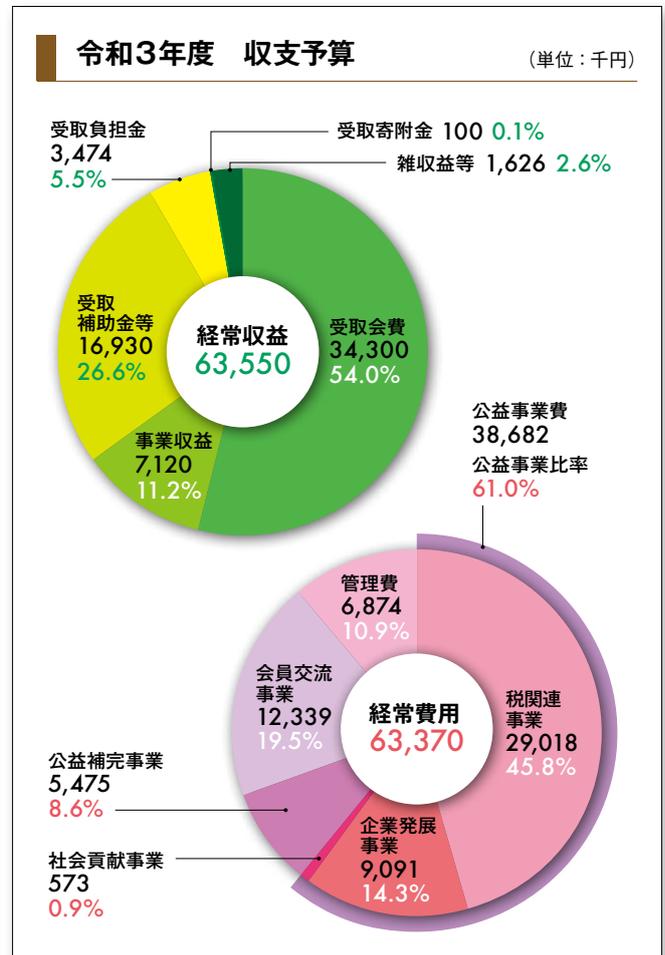
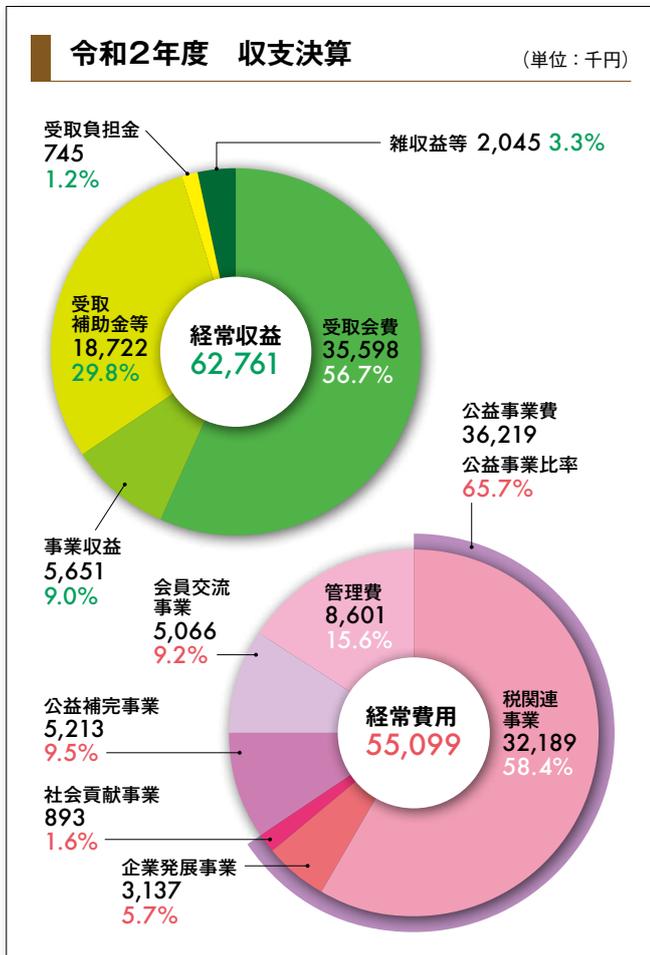
氏名	役職
藤澤 薫	副会長
布施 祥和	監事

東法連功労者表彰

氏名	役職
高野 吉太郎	会長
中島 三枝子	理事

会員増強功労者表彰

氏名	役職
糠信 泰行	理事、北新宿支部長
二上 英河	西新宿第5支部地区部長
飯高 進	百人町支部副支部長



新旧役員交代 (敬称略)

◆新・本部執行役員

会 長	高野吉太郎
副会長	
総務・財務委員会	倉田 雄一
事業委員会・広報委員会	古澤 孝
組織・厚生委員会、青年部会	青柳 潔
社会貢献委員会、女性部会	藤澤 薫
新友会、源泉部会	黒田 泰則
専務理事	蔵野 正幸
常任理事	
総務・財務委員長	本間 滋
事業委員長	林 裕照
組織・厚生委員長	野澤 保彦
広報委員長	稲葉 和久
社会貢献委員長	佐渡 直紀

理 事

青年部会長	方山 成朱
女性部会長	川名 初江
源泉部会長	小原 博之

◆新任役員

理 事 野田 耕司 (株式会社 東京セントラル)

◆退任役員

理 事 石川 謙一 (株式会社 石川硝子店)

稲沼 莞爾 (株式会社 亜細亜電機製作所)

長年にわたり、理事を務めていただき
ありがとうございました。



法人会活動

令和3年度 税制改正研修会

開催日時：令和3年5月19日(水) 16:00 ~ 17:00
会 場：新宿法人会館 3階鍵室
参加人数：54名 (内オンライン受講 42名)

講師

新宿税務署 副署長
大野 繁氏
同 法人第1部門 上席調査官
石井 文彦氏



参加者全員がマスク着用・体温測定・アルコール消毒の後、ソーシャルディスタンスを保って座る。徹底した感染防止対策の中、税制改正研修会が開催されました。

また、会場に来られない方の為、YouTubeでのライブ配信も行いました。

第一部として、大野副署長より「税制改正・インボイス制度について」と題し、令和3年度税制改正のポイント、インボイス制度とは、必要な対応について、などをパワー

ポイントを用いてわかり易く解説いただきました。

第二部として、石井上席調査官より「新型コロナウイルス対応について」と題し、国税庁にお問い合わせの多い、コロナウイルス対応関係のご質問について解説を行っていただきました。

研修会は滞りなく終了し、現地受講者、オンライン受講者共に「わかりやすかった」「インボイス制度を理解するファーストステップになった」など、好評でした。

女性部会 主催

Zoomによる内部講師オンライン研修 「働く女性の飲酒 乾杯! サラリーガール」



女性部会 副部会長
石黒 久美子氏

コロナ禍で従前の部会活動が難しい中、女性部会で初めてオンラインによるセミナーを試みました。講師にはお酒の文化表象を研究されている石黒副部会長に、女性の飲酒の歴史について紐解いていただきました。

江戸時代までは比較的自由に飲酒していた女性が、明治時代に家父長制の浸透により女性の地位が低下し飲酒がタブーに、戦後1950年代後半から女性の飲酒が増加したとのことでした。その中心となったのが「サラリーガール」! 彼女たちはお酌係を避けるため日本酒ではなくビールを好んで飲んだそうです。また『女

開催日時：令和3年4月28日(水) 13:30 ~ 14:00

参加人数：15名

講 師：女性部会副部会長 石黒 久美子氏

性自身』で連載された源氏鶏太のお酒にまつわるサラリーガールの恋模様の話(お酒好きは最終的には失恋する)は面白かったです。今回、急な開催にもかかわらず講師をお引き受けいただいた石黒副部会長ありがとうございました。



事業者の
みなさまへ

令和5年10月1日から
消費税の仕入税額控除の方式として
「**適格請求書等保存方式**」
(いわゆるインボイス制度)が導入されます。

インボイスを交付する事業者となるには
事前に登録申請が必要です!

【登録申請受付開始:令和3年10月1日~】



登録申請は、e-Taxをご利用いただくと
手続きがスムーズです。

※インボイスとは、登録番号のほか、一定の事項が記載された
請求書や納品書その他これらに類するものをいいます。

インボイス制度について

専用ダイヤル

【フリーダイヤル】 0120-205-553
【受付時間】 9:00~17:00(土日祝除く)

詳しくお知りになりたい方は

国税庁ホームページ(<https://www.nta.go.jp>)の
「インボイス制度特設サイト」をご覧ください。

特設サイトへ





Olympic and Paralympic
Games
in Tokyo, 2020



ブラインドサッカー

視覚以外の感覚を研ぎ澄ませ ピッチを駆け巡る 「ブラインドサッカー」

活動
報告



©JBFA/H.Wanibe

東京 2020 大会パラリンピックの人気種目
ブラインドサッカーの中央競技団体である
特定非営利活動法人日本ブラインドサッカー協会は、
新宿百人町に本部を構えています。
ブラインドサッカーの魅力と
社会的な影響力の可能性をご紹介します。

▶協会の成り立ち

2002年に発足した日本視覚障がい者サッカー協会(JBFA)は2010年、「日本ブラインドサッカー協会」に改称しました。
視覚障がい者のサッカーとして、そして

普遍的な価値を持つコンテンツとして、より多くの人に知っていただきたいという思いから「ブラインドサッカー(ブラサカ)」の呼称を全面に押し出した活動に舵を切りました。

ブラインドサッカーとは どんなスポーツ?

視覚に障がいのある選手がおこなうサッカーは、障がいの程度によって「ブラインドサッカー」「ロービジョンフットサル」という2つのカテゴリーに分かれています。

いずれもフットサルを元に考案されたスポーツです。

「ブラインドサッカー」

・ゴールキーパー以外のフィールドプレイヤーはB1(全盲)クラスの選手でアイマスクを使用し、音の出るボールを用いてプレーする。

「ロービジョンフットサル」

・弱視の選手が、アイマスクを装着しないで、音の出ないボールを用いてプレーする。

ブラインドサッカー ならではのルール

▶アイマスクの着用

一人ひとり「見えない」の状態が異なります。その差をなくして公平にするため、目の上にアイパッチを貼り、アイマスクを着用することが義務付けられています。

想像力と動くことの自由

これまでの視覚障がい者スポーツでは、視覚障がいの度合いが重いほど(視力が弱いほど)、動く範囲が限定され、味方や相手と接触することがないように安全性が配慮されていました。

しかし、ブラインドサッカーでは、選手は自分の考えで判断し、ピッチを自由に駆け巡ることができます。「見えない」という暗闇の中では、想像力は無限です。選手たちは、仲間の声、ボールの音、相手の気配を感じ取り、視覚以外の全身の感覚を研ぎ澄ませて頭の中にピッチを描き出します。そして、臆することなく全力で駆け出す。ぶつかって、転んでも、立ち上がってボールを追う。ブラサカのピッチには、視覚障がい

「フットサル」と「ブラインドサッカー」の共通点と相違点

	フットサル	ブラインドサッカー
ピッチの大きさ	20m×40m	20m×40m
ゴール	縦2m×横3m	縦2.14m×横3.66m
ボール	4号球でローバウンド	4号球で転がると音が出る
選手の数	5人	5人
試合時間	20分間のピリオド×2回	20分間のピリオド×2回

※国際大会では開幕前に専門医による視力検査があり、全盲と判断された人しか出場できません。

▶音の出るボール

ボールは内部に金属のプレートが取り付けられており、転がると音が鳴る構造です。「シャカシャカ」という音によって、フィールドプレイヤーたちはボールの位置や転がり方を把握することができます。

▶「ボー！」という声

フィールドプレイヤーはボールを持った相手に向かって行く時に、「ボー！」と声を出さなければなりません。選手が存在を知らせ、危険な衝突を避けるためです。発しない

と、ファウルを取られます。

▶目の見える人の協力

敵陣ゴール裏に「ガイド（コーラー）」と呼ばれる役割の人が立ちます。主に攻めている場面で戦術的な指示を出したり、相手や味方の位置やゴールまでの距離、シュートのタイミングなどを声で伝えたりします。

▶ヘッドギアの着用

選手同士での衝突や、転倒したときの頭部の外傷を予防するため、保護用のヘッドギアを装着します（国内ルールのみ装着が義務づけられています）。

▶サイドフェンス

ピッチはフットサルと同じ広さですが、両サイドライン上に高さ1mほどのフェンスが並びます。ボールがサイドラインを割らないことや、選手がピッチの大きさや向きを把握できます。

▶観戦上のマナー

「とにかく試合中はお静かに！」。試合中、アイマスクをしたフィールドプレイヤーたちは、監督やGK、ガイドの指示、味方や相手の声、走る足音、ボールの音など、たくさんの「音」に集中しています。静かに観戦することこそが応援です。

ゴールが決まった瞬間は大歓声をお願いします。

©JBFA



者が日常では感じる事が難しい「動くことへの自由」があるのです。

▶見る人の価値観の逆転

アイマスクを着けて「シャカシャカ」と鳴るボールを追いかけて、あなたはどれほどの速さで走ることができるでしょうか？ ボールを足から離すことなくドリブルができるでしょうか？ 果たしてシュートを打つことができるでしょうか？

きっと多くの方は「ある程度」の範囲でしか想像できないでしょう。「アイマスクをつけて走ってこのくらい」の速さでしょう？「ドリブルできるといっても"こんなもの"だろうか？」「シュートも"そこそこの"強さだよな？」

しかし、ひとたびプレーを見れば、それが誤解だったことに気がつくは

ずです。そこでは、あなたの想像をはるかに超えるサッカーが展開されています。ブラインドサッカーの選手たちのプレーは、私たちが無意識に設定している固定概念や価値観に対して、「本当にそうなの？」と見直すきっかけを与えてくれます。

▶ブラインドサッカーが与える社会的な影響

ブラインドサッカーは、例えるなら可能性という名の種火です。視覚障がい者はもちろん、晴眼者も含め、さまざまな問題や課題に価値を提供する可能性をもつ種火なのです。この種火に「強い信頼関係が構築されないとパフォーマンスが高まらない」という薪をくべれば、信頼関係構築からのチームビルディングができます。この種火に「子どもたちへ

の教育」という薪をくべれば、障がい者理解の促進に貢献できます。協会では、こうしたブラサカの持つ普遍的なコンテンツ力をもとに多様な事業を展開し、視覚障がい者の可能性ある社会の実現に向けて邁進しています。

▶ブラインドサッカー競技の日程

- 予選
8月29日(日)、30日(月)、31日(火)
※時間帯は各日とも同じ
9:00-13:00 / 16:30-18:00 / 19:30-21:00
- 7-8位決定戦・5-6位決定戦
9月2日(木) 9:00-13:00
- 準決勝 9月2日(木)
16:30-18:00 / 19:30-21:00
- 3位決定戦 9月4日(土) 11:30-13:00
- 決勝・表彰式 9月4日(土) 17:30-19:35
※会場はすべて青海アーバンスポーツパーク

特定非営利活動法人
日本ブラインドサッカー協会
<https://www.b-soccer.jp/>

新宿都税事務所からのお知らせ

都税を納付できるスマホ決済アプリが増えました

ご利用いただけるアプリが増え、さらに便利になりました！



いつでもどこでも

スマホで簡単に
納付ができます。



スマートフォン決済アプリの「請求書の
支払いサービス」で納付書の**バーコード**を
読み取るだけで納付ができます。



手数料は
かかりません。



利用できるアプリ

(令和3年7月1日時点)



注意事項

- 領収証書は発行されません。
- 納付手続完了後に、納付を取り消すことはできません。
- バーコードのない納付書や汚損によりバーコードが読み取れない納付書はお使いいただけません。

詳細は

主税局 スマホ

検索

自動車税種別割に係る課税免除の期間が延長されました (ZEV導入促進税制)

環境負荷の小さい次世代自動車の取得を税制面から支援するため、電気自動車等を取得した場合に、初回新規登録を受けた年度及び翌年度から5年度分の自動車税種別割を免除する措置を、5年間延長します。対象は、令和8年3月31日までに取得したものになります。併せて、本措置の名称が「ZEV導入促進税制」に変更されます。

◆対象となる自動車 電気自動車(EV)／プラグインハイブリッド自動車(PHV)／燃料電池自動車(FCV)

自動車税環境性能割に係る臨時的軽減の期間が延長されました

自家用乗用車にかかる自動車税環境性能割の税率を1%軽減する特例措置について、適用期限を9ヶ月延長し、令和3年12月31日までに取得したものが対象となります。

◆令和3年12月31日までの間に取得した自家用乗用車の税率

(右表中の「★★★★」は、平成30年排出ガス基準50%低減又は平成17年排出ガス基準75%低減達成車のことをいう。)

燃費基準達成度等	登録車 (新車・中古車)
電気自動車等	非課税
★★★★かつ令和12年度燃費基準85%達成*	
★★★★かつ令和12年度燃費基準75%達成*	
★★★★かつ令和12年度燃費基準60%達成*	1%
上記以外	3%

軽減後の税率

登録車 (新車・中古車)
非課税
1%
2%

※令和2年度燃費基準を達成しているものに限る

【お問合せ先】東京都自動車税コールセンター 03-3525-4066 (平日9時~17時)



東京都新宿都税事務所 (相談広報担当)
新宿区西新宿7-5-8 (03-3369-7151)



主税局公式 Twitter は、
こちらからどうぞ！



税金

なんでも

Q&A

事業主の方、企業等の経理に携わっている
方々からの相談が多い事例を中心に、
税理士の山本高志先生がズバリお答えします。

vol.35

デジタルトランスフォーメーション 投資促進税制の創設 について教えてください

東京税理士会
新宿支部 副支部長 税理士 山本 高志

Yamamoto
Takashi

平成22年7月から1年間、新宿税務署長を務め、平成23年、税理士事務所を開設。専門誌に、「終末への税務の備え」、「税理士制度クロニクル」、「条説税理士法案内」、「新宿の鼠」などを連載。法人会では、「はじめての簿記」講座などの講師を担当。

TEL : 03-5989-1846 FAX : 03-5989-1847



Q 最近、デジタルトランスフォーメーションという言葉をよく耳にしますが、どういうことでしょうか？

A デジタルトランスフォーメーション (Digital Transformation 以下、「DX」と略します) のTransformationは「変容」という意味で、直訳すると「デジタルによる変容」となります。

もっとも、DXに関する厳密な定義はなく、経済産業省の「デジタルトランスフォーメーションを推進するためのガイドライン(DX推進ガイドライン)」では、「企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること」としています。

ちなみ「Transformation」は、慣用的に「X-formation」と表記されるため、一般的に「DX」と略されています。

Q よく使われているICTなどと同様の意味と
考えてよいのでしょうか？

A 両者は異なるもので、「DX」が製品やサービス、ビジネスモデルを「変革」していくということに対し、ICTなどはそのために活用されるデータやデジタル技術を表し、DXが目的ならば、ICTなどはその達成のための手段になります。

Q 「DX」についての課税上の取扱いについて
教えてください。

A 今後の経済の持続的成長のためには「DX」による企業変革が重要になっていることを踏まえ、産業競争力強化法の改正を前提に、令和3年度税制改正において、DX投資促進税制が創設されました。

Q その内容は、
どのようなもののでしょうか？

A 産業競争力強化法の事業適応計画（仮称）の認定を受けていることを前提に、ソフトウェアの新增設、その利用に係る費用、及びその用に供する機械装置及び器具備品などの取得価額・繰延資産の額につき30%の特別償却と3%の税額控除の選択適用ができることになりました。

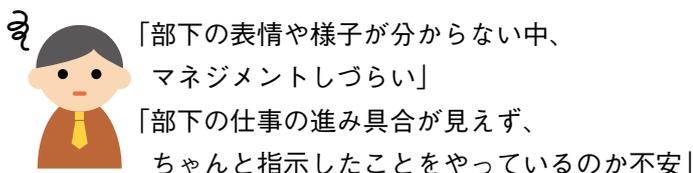
詳細は税務署、税理士にお尋ねください。

テレワークの問題・課題と解決のヒント

大手企業ではテレワークの浸透が進む中、中小零細企業においては、設備投資への余力不足に加え、専門知識のある人材がいないことにより、テレワークの推進を阻む問題が多数あります。今回は、実際に中小零細企業の現場で起こっている問題・課題から、その解決に向けたヒントをお伝えします。

解説／WizBiz株式会社
取締役ビジネスマッチング部長 岡本一展

① テレワークではマネジメントが不安



こういった経営者や管理者の声は絶えません。事実、ある調査では「テレワークで部下の仕事ぶりが分かりづらい」と回答した管理職は、全体の56.1%にも及んでいます。

しかし、この壁を乗り越えなければテレワークの浸透は不可能です。オンラインにおけるマネジメントでは、以下4つの実践をオススメします。

1) 毎日、定期的に顔を合わす機会を設けよう

朝礼、昼礼、夕礼など、毎日特定の時間にメンバー全員が顔を合わせ、挨拶する機会を設けてみましょう。

例えば私のチームでは、朝礼を必ず行い、1人ずつ今日やることを全員が発表して、お互いに確認をします。あるいは、会社全体では「昼礼」を行っており、毎日1人の社員が発表者になって経営理念の確認を行います。

自宅で仕事をしていると、どうしてもメリハリがなくなるため、仕事の始まりや終わり、あるいは途中で、従業員に一定の緊張感を



持たせ、かつ部下の様子を把握できる機会を持つことがオススメです。

2) 業務指示や進捗報告はメールで完結しよう

部下が社内にいるときは、業務上の指示や進捗報告は口頭で行うことが多いと思います。テレワーク環境でも同じように電話など口頭で行っているとしたら、ぜひメールなどで完結させましょう。

メールなど記録に残すことで、指示内容を見返すことができ、抜け漏れを防ぐことにも繋がります。また、電話に比べ発信しやすいため、疑問点があった場合に部下はすぐに質問や相談をすることが可能です。

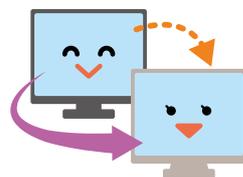
特に、若い従業員の場合、メールやチャットに慣れていますので、進捗報告をする場合でも、悪い報告や相談などを持ち掛しやすい傾向があります。その点からも、メールでのコミュニケーションを密に行う工夫をしてみましょう。



3) 1対1のオンライン面談を欠かさない

部下の中には、困っていることを自分から相談できない人もいます。社内にいれば、顔色や雰囲気の様子がおかしいと感じることができるので、上司から声をかけることができます。その代替手段として、1対1のオンライン面談を、例えば週1回でも、月1回でも良いので行い、コミュニケーションの機会を作ることです。

自宅で仕事をする中で、家庭での問題などを抱えている場合もあります。あるいは、他の同僚や顧客との関係づくりで不安を抱えるようになる場合もあります。環境が変われば必ず新たな問題が発生しますので、それを汲み取る機会を定期的に設けましょう。



4) 新人クラスはより丁寧に

ベテラン社員に比べて、新人社員は時間の使い方や業務の優先度の付け方などにおいても苦手なケースが多く、上司による丁寧なフォローが不可欠です。毎日取り組む業務を朝の時点で明確にさせるとともに、1日の時間の使い方まで踏み込まねばなりません。さらに、1対1のオンライン面談も、必要に応じて毎日行うべきでしょう。



② 環境整備への資金不足



テレワークを実践するには、ノートパソコンやセキュリティ整備、データ共有ツールの導入など、IT投資・システム投資がある程度、発生します。これ

も大きなハードルです。

私の会社も従業員数が15名程度ですが、全社的なテレワークを推進するために250万円ほどの投資を昨年行いました。これでも最低限の設備を整えただけですが、少ない金額ではなく、過去を振り返ってもかなり大きな投資でした。ただし、東京都が行っている補助事業により、このほとんどの費用を助成金として負担いただけため、持ち出しはごくわずかな金額でした。

東京都が行う「テレワーク促進助成金」など、中小企業のテレワーク環境推進のため相当な資金を拠出して補助事業を行っています。投資額の50%、場合によっては100%補助してもらえる場合もありますので、それらをぜひ活用してみましょう。

③ パスワード管理が煩わしい



テレワークを進める上では、Zoomなどのオンライン会議ツールをはじめ、各種ウェブサービスの利用が一気に増えてまいます。そして、その1つ1つに、ID/パスワード

の設定が必要になりますので、その管理がしきれない、という声が多くあります。解決策としてついやってしまうことは、すべて同じID/パスワードに設定をする、という「使い回し」です。しかし、これはセキュリティ管理上、絶対にやってはいけない方法です。今の時代、ID/パスワードが漏洩することは珍しい話ではありません。そのため、1つの情報だけでも漏れることで、すべてのセキュリティが危険に陥る恐れがあります。

では、1つ1つ異なるID/パスワードを設定する必要があるわけですが、その管理方法をどのようにすればよいのでしょうか。私がオススメする方法は2つです。

- 1) EXCELなどで管理
- 2) 紙で管理

いずれの場合もすべてのID/パスワードを列挙しておくことで、いざウェブサービスを利用するときに、それを見るだけで把握できます。ただし、そのEXCELや紙が盗まれては大変なことになりますので、

- ・EXCELには**厳重なパスワード**を掛ける。
(このパスワードだけは覚えておく)
- ・紙は、**鍵がかかる引き出し**などに入れる。

この2点はきちんと行うとともに、メモするパスワードにはダミーの文字を混ぜておく、という工夫をしておきましょう。例えば、パスワードの頭に「a」と後ろに「3」というダミーの文字を入れるルールにしておくのです。

- ・本当のパスワード：`gbt5fYd`
- ・メモに残すパスワード：`agbt5fYd3`

あるいは、銀行口座などの特に重要なID/パスワードだけは、IDとパスワードを別に管理をすることも心がけましょう。

いずれにしても、ウェブサービスは今後も増えることが予測されます。そのたびにID/パスワード設定は必須となります。ご自身にあったパスワード管理の方法をきちんと決めておきましょう。



最後に

WizBiz 岡本先生

テレワークは、コロナ禍による一時的なものに終わらず、大きな世の中の流れとして、大手・中小零細に浸透していくことが予測されます。就職先を探す要素のひとつに「テレワークが可能な会社か？」が重要な要素になることが確実視されます。

企業におけるテレワーク推進の最大かつ真のハードルは、「経営者自身のITリテラシーの欠如」です。経営者自身がITリテラシーを高める努力をしていかなければ、取り残されていくリスクがあることを強く認識し、ゼロからIT分野を勉強する覚悟で挑んでいきましょう。

これまで会社の舵取りをしてきた経営者の皆様であれば、決して難しいことではありません。一歩一歩、歩んでいきましょう。



健康ひろば

腰部脊柱管狭窄症

腰部脊柱管狭窄症は、骨、靭帯、椎間板などの加齢性変化により、脊髄の通り道である脊柱管が狭くなることで、神経が圧迫されて発症する疾患です。50歳代以降に増え始め、高齢者に多くみられる疾患です。

以下のような症状がみられたら脊柱管狭窄症かもしれません。

● 間欠性跛行

しばらく歩くとお尻から足にかけて痺れや痛みが強くなり歩けなくなります。または、足の締め付けられるような感覚や脱力で足が出なくなり歩けなくなります。姿勢によって症状が変化することが特徴です。前かがみになったり座ったりすると楽になって再び歩けるようになります。このようにして歩行と休息を繰り返すことを間欠性跛行と言います。

● 感覚障害

お尻や下肢のしびれ、鈍い、冷たいと感じたりすることがあります。稀に肛門周りの痺れやほてりを感じることもあります。

● 膀胱直腸障害

比較的稀ですが、尿や便を自分で出せない、漏らしてしまう、残尿感が残ることがあります。

腰部脊柱管狭窄症の治療には、保存療法と手術療法があります。

保存療法とは手術をしない治療です。痛み止めの薬や、障害された神経の血液の流れを良くする薬を、飲んだり点滴したりすることによって症状が改善することがあります。

長期間保存療法を行っても症状が改善しない場合、その症状によって日常生活に支障をきたしていれば手術療法を検討します。

整形外科では、症状の強さや、その症状でどのくらい普通の生活に支障をきたしているかをお聞きした上で、レントゲン検査やMRI検査等で実際の狭窄の程度を確認し、治療法を選択します。膀胱直腸障害がある場合、歩行障害が進行している場合には早急に治療が必要となります。早めに整形外科を受診し、相談してください。

春山記念病院 整形外科 中村 範子





福利厚生費

支度金、社宅等に対する取扱い

調査官は福利厚生費勘定の内容のうち、従業員等に対する経済的な利益の供与として
給与に該当するものはないか検討を行っています。



調査官

支度金の支給がありますね。支払いの根拠を教えてください。



責任者

旅費規程がありますのでそれをご覧ください。



海外出張をされた方に支度金を支給されていますが、同一人物が年に数回、同一金額を支給されています。その内容を説明してください。



その都度定額を支給しており、精算はしていません。



支度金とは、渡航に要するパスポートやビザ取得費用やスーツケース購入等の海外出張に最低限必要な費用で、実費精算した場合には福利厚生費として認められますが、今回の出張からは原則として発生しないものです。



それではどうなるのですか。



出張者に対し毎回定額で支給されている支度金は、経済的利益に該当しますので給与課税の対象になります。また、支度金の中には、転勤に伴う転居費が含まれていますが、その内訳を教えてください。



転居費とは、転勤した従業員が転居に際して支払った新たな賃貸借契約に伴う敷金、礼金、保証金、住居の仲介手数料を言います。また、転居に伴い従業員が各自で支払った子どもの転学に要した費用、すなわち、幼稚園から高校までの入園・入学料、施設費、制服代や指定教材費を、転学費として使用者が負担しています。



この転居費等は、いわば従業員等の家事費用に関するもので、法人からの補助の有無にかかわらず、従業員等が転勤先で生活するために自ら負担しなければならない支出です。従って、この転居費等は、転勤者という特定の者に対してだけ支出されたり、従業員各人によって支出の内容が異なる場合、実質的には従業員等に対する給与となります。



借上社宅の場合、転居費等を使用者が直接賃貸人に支出しているため、従業員等の給与として課税されないのに、従業員等が賃借人から直接住宅を賃借する場合には、転居費等を従業員等が支払い、その後、従業員等が使用者から支払分の支給を受けるため、給与所得となるのは納得できません。



借上社宅の場合、従業員等には居住先を選択する余地がなく、そこに住むことを強制されるものであるのに対して、転居費等の場合には、従業員等は自らの嗜好により自由に居住先を選択できます。そうすると、たとえ従業員等自身が契約する借家が社宅制度に代わるものであったとしても、借家の選定時に従業員等自身の恣意性が入る余地があるため、従業員等の選択によって転居費に相当する金額も大きく変動することになります。借上社宅の場合、転居費等を支出する主体が使用者側にあるのです。



わかりました。



ところで、借上社宅の契約の中に駐車場が入っていますが、駐車場は社宅には該当しないため従業員等の給与となりますので注意をしてください。



借上社宅と駐車場が込みで契約金額が策定されている場合はどうですか。



明確に区分ができないのであれば、給与に該当するとまでは言えないと思われます。

牧野義博 (まきの・よしひろ)

東京国税局調査部において特別国税調査官、統括国税調査官、調査開発課長等を経て八王子税務署長を最後に退官。東京都新宿区で税理士登録。著書には「ザ・税務調査1～3」「税務トラブルと債務の確定」(大蔵財務協会)ほか専門誌等に執筆。HPは「牧野義博税理士事務所」で検索。全国各地で講演会も行っている。



法人名	住所	事業内容	所属支部
税理士法人 東京新宿税務事務所	西新宿2-6-1	税理士業	西新宿第1支部
土屋 敬	西新宿4-14-3		西新宿第2支部
一般社団法人 林家こん平事務所	西新宿6-20-7	文化事業	西新宿第3支部
株式会社 Y&Kcompany	西新宿6-20-7	音楽制作	西新宿第3支部
社会保険労務士法人 アジア経営革新等支援機関	西新宿7-6-8	社会保険労務士	西新宿第4支部
焼肉バズーカF	西新宿7-15-5	焼肉店	西新宿第5支部
株式会社 Rosy	西新宿7-17-7	建築	西新宿第5支部
石原産業住宅 株式会社	西新宿7-22-31	不動産の賃貸及び管理業務	西新宿第5支部
株式会社 メディカレット	西新宿8-4-15		西新宿第5支部
株式会社 スタイリングライフ・ホールディングス	北新宿2-21-1	輸入生活雑貨小売業、通信販売他	北新宿支部
株式会社 竹内建物管理	百人町2-2-5	不動産管理	百人町支部
メリドゥビューティプロダクツ 株式会社	百人町2-23-24	化粧品製造・販売業	百人町支部
株式会社 創健協会	西早稲田1-22-3	医療関連コンサルタント	西早稲田支部
株式会社 MOマーケティング	西早稲田2-9-17	介護・投資	西早稲田支部
株式会社 エリアサポートサービス	西早稲田3-7-9	食品販売業	西早稲田支部
株式会社 ATHENA	高田馬場1-5-19	コンサルティング、教育・研修事業	高田馬場東支部
有限会社 そーぼっと	高田馬場1-28-10	シェアオフィス運営	高田馬場東支部
ケーアンドエス 株式会社	高田馬場1-28-12	小売業・卸売業	高田馬場東支部
リロンライフパートナーズ 株式会社	高田馬場1-29-9	ビルメンテナンス業ほか	高田馬場東支部
エスケー化研 株式会社 東京支社	高田馬場1-31-18	建築仕上材の総合メーカー	高田馬場東支部
税理士法人 新日本簡木	高田馬場2-14-26	税理士業	高田馬場東支部
株式会社 ハラHOME	西落合2-9-4	建設業	落合第2支部
合同会社 ジョブガレッジ	西落合2-19-16	IT系人材派遣	落合第2支部
有限会社 サキ サイン	板橋区大谷口北町90-2	製造業	地区外



あなたの夢を叶えるために欠かせない「資産づくり」をはじめませんか！

先の見えない時代の中、お金をかきこく使い、貯め、運用する力がより必要とされます。「資産づくり」は、自分の家族を守るための大事な備えです。本冊子は、これから資産づくりをはじめの方にもわかりやすく、貯金のコツから年金・投資のはじめ方まで、ムリなく・ムダなく資産づくりを進めていただくために、これだけは知っておきたい大事なポイントがまとめられています。小額からコツコツ行うことができ、リスクも分散できる効果が期待できます。

- 「資産づくり」ってなに？
- 貯金・年金・投資ってなに？
- 投資対象を知ろう！
- 税制メリットを活用しよう！
- あなたの未来を想像してみよう！

法人会から小冊子プレゼント

ご希望の方は法人会事務局（平日午前9時～午後5時）まで、メール、FAXまたは電話にてお申込ください。

- (1) 申込者名（法人の場合は、会社名とご担当者名）
 - (2) 連絡先 TEL・FAX
 - (3) 小冊子郵送先住所
 - (4) 希望の小冊子名及び必要部数
※1タイトルにつき2冊まで
- 以上をお知らせください。本の引き渡しはメール便にて対応させていただきます。

先着100名様

その他の小冊子もプレゼントしております。詳しくは新宿法人会ホームページをご覧ください

新宿法人会

検索

FAX 03 (3371) 3834
TEL 03 (3371) 3821
info@shinjuku-hojinkai.or.jp



新型コロナウイルスの出現により生活様式、経済活動、働き方に大きな方向転換が！

世界中において、新型コロナウイルスの出現によって、新しい生活様式が求められるようになった。経済活動も例外ではなく、これまでの働き方に大きな方向転換が求められている。また、法律の分野では、120年ぶりに民法（債権法）が大改正された。かかる社会情勢の変化に迅速かつ冷静に対応し、企業を守っていくためには、最低限の法律知識を備えておくことは必要不可欠である。特に企業経営において重要であると思われる法律知識について、判例の傾向と法改正を意識して、わかりやすくまとめています。

- 経営者であれば知っておくべき労働法
- 経営者であれば知っておくべき民法改正
- 経営者であれば知っておくべき下請法
- 経営者であれば知っておくべきその他の法律

今後の法人会イベント

7月

時 間	名称：内容	会 場	オンライン配信
6日(火)	決算法人説明会 講師：古谷 洋二郎 税理士、新宿税務署担当官	法人会館3階	○
14日(水) 15日(木)	やさしい相続税・贈与税講座 ※2日間で1講座です 講師：古谷 洋二郎 税理士	〃	—
21日(水)	新設法人説明会 講師：新宿税務署担当官	〃	—

8月

時 間	名称：内容	会 場	オンライン配信
19日(木)	決算法人説明会 講師：土屋 晴行 税理士、新宿税務署担当官	法人会館3階	○
23日(月)	報酬・料金等の源泉徴収事務 講師：新宿税務署担当官	〃	○
24日(火)	新設法人説明会 講師：新宿税務署担当官	〃	—
26日(木)～ 9月16日(木)	やさしい法人税のしくみ ※毎週木曜日。全4回 講師：新宿税務署担当官	〃	—

BOOK REVIEW

紀伊國屋書店
ブックソムリエが選ぶ **おすすめ本**



物理学者のすごい思考法 (インターナショナル新書)

出版社：集英社インターナショナル
著者：橋本 幸士

「超ひも理論」などの名著が多い著者の新刊。物理学者が家族と日常生活を送っている最中に、ふと目にした物に疑問が生じ、思考モードに入ったらどうなるか。

餃子の皮が足りなくなりそうな時に、餡とピタリなくなるにはどうするか？スーパーで人にぶつからず歩くにはどう移動する？など細かく事例が紹介される。

「ポケットに入れたままのハンカチ」からは著者の行動から合理的と思わせる持論が展開され、見方が変わると、日常の中に思いがけない思考に出会う事柄が溢れていると気づかされる。

しかし、面白さの鍵は著者が思考した結果に対しての奥様の指摘。思わず納得する言葉に、物事を解決するのは物理的思考VS一般思考どちらか？

それが知りたい為に読んでしまう楽しい1冊。

紀伊國屋書店 <https://www.kinokuniya.co.jp/>

珈琲たいむ

coffee time



つい先日どうしても娘の5歳(男の子)と2歳(女の子)の孫を、2日ほど預からなくてはならなくなりました。半日面倒を見るのは何回かありましたが、まるまる2日見るのは初めての経験です。親から離れることで大泣きされるのを覚悟で迎えに行きました。ところが、車に乗って5分もしないうちに2人とも寝てくれたので、泣かれたり愚図られたりされず家に連れてくることができました。そういえば娘も車でお出かけの時、車が走り出すとすぐ寝て目的地に着いたとたんに起きていたなと思ひ出します。孫たちと遊んだり、食事をしたり、寝かせたりと孫たちのしぐさを見ていると自分の子供たちの小さい頃を思い出すことができました。子育て中は必死だったので今振り返ってみてもなかなか思い出せませんが、孫たちと遊んだり食事をしているときの仕草、寝ている姿を見ているとその年齢の頃を思い出させてくれます。不思議ですね！

こんな感じで書いているとおとなしくていい子たちと思われそうですが、遊びは2人とも過激なことが大好きで目を離すと走ってどこか行ってしまいますし、おなかが減るとお菓子とかを探し出して隠れて食べたりします。お昼寝しちゃうと夜寝てくれません。

小さい子はこんなもんかもしれませんが、疲れ切った2日間でした。でも昔を思い出させてくれたことに感謝です。(いぬたろう)

訃報



当会常任相談役 宮越 貞臣 氏(株式会社 なりたや 代表取締役)は6月7日御年79歳にて永眠されました。謹んでご冥福をお祈り申し上げます。

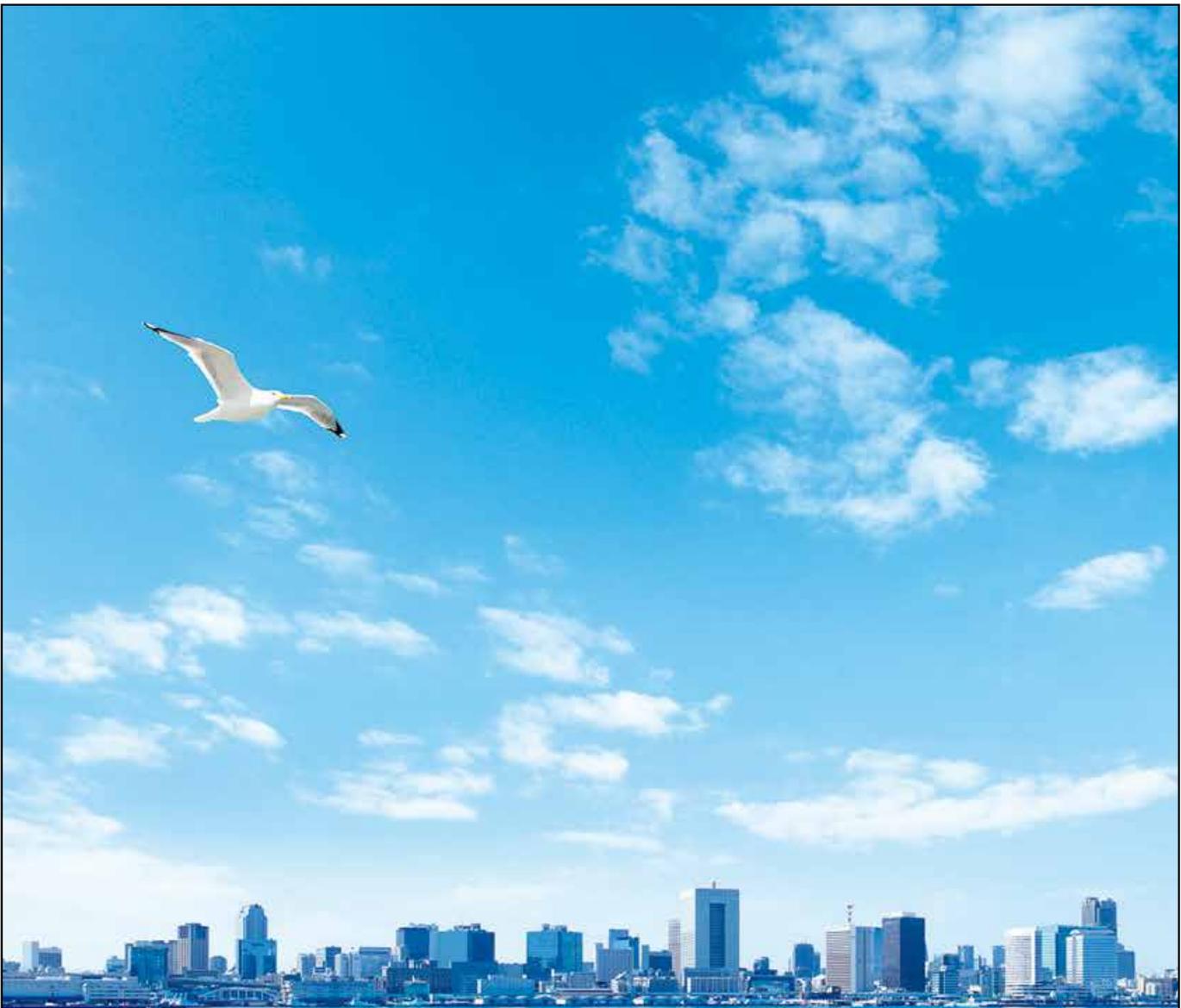
告別式は6月14日、宝仙寺 大師堂(中野区中央2-33-3)にて執り行われ、故人を偲びました。

SHINJUKU 2021
第214号

2021年7月1日発行

(発行所) 公益社団法人 **新宿法人会**
東京都新宿区北新宿 1-19-19
TEL 03-3371-3821(代)
FAX 03-3371-3834
<https://shinjuku-hojinkai.or.jp>

(発行人) 会長 高野 吉太郎
(編集) 広報委員長 稲葉 和久
(デザイン・印刷)
有限会社 J-ART



法人会の「経営者大型総合保障制度」は1971年に創設されました。
想いをつないで50年。これからも会員のみなさまと共に歩み、
企業保障の大きな傘で会員のみなさまをお守りしてまいります。



DAIDO 大同生命保険株式会社

新宿支社/
東京都新宿区新宿4-3-25(TOKYU REIT新宿ビル6F)
TEL 03-3357-5221

AIG AIG損害保険株式会社

東京第一プロチャネル営業部/東京都新宿区西新宿2-4-1(新宿NSビル14F)
TEL 03-6894-9100



国税庁 e-Tax キャラクター イータ君

申告時に提出する「法人事業概況説明書」に
『新宿法人会 会員』と記入しよう♪



新宿法人会は e-Tax を推進しています